

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOLAROLO PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2013**

Richiamati:

- La determina del Responsabile del Settore Segreteria direzionale e Gestione Risorse Umane n. 375 del 3.10.2013 relativa alla quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013;
- L'ipotesi di Accordo collettivo decentrato relativo alla parte economica per l'anno 2013 sottoscritto in seguito a comunicazione del revisore tramite mail del 24.9.2014 nella stessa data;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 in data 26/9/2014 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2013;

le parti contraenti:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – Segretario generale dr. Giorgio Cigna

Componenti: Maria Rosa Dalprato e Consuelo Tellarini

Delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Volta Elena, Stella Raffaella, Mariani Domenica

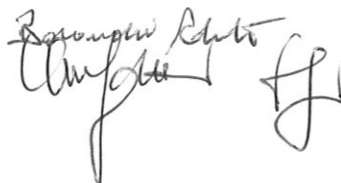


Organizzazioni Sindacali territoriali

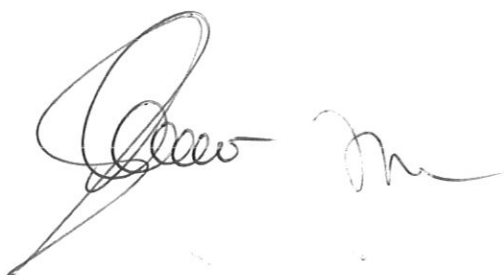
CGIL FP ~~Deborah Bruschi~~ CRISTINA ROSAMARIA

CISL FPS Roberto Baroncelli

SULPM Menegatti Sergio



Sottoscrivono in data 26 settembre 2014 il presente Contratto collettivo in sede decentrata annualità economica 2013, composto di n. 4 pagine e un documento allegato.



1. Il presente Contratto di applica al personale dipendente del Comune di Solarolo. Gli effetti decorrono dal 1.1.2013 e terminano al 31.12.2013.
2. Il Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 è ripartito nelle risultanze di cui alla tabella allegato A) che tiene conto degli indirizzi di cui al Contratto Integrativo decentrato 2006/2009 - siglato in data 7.4.2010, e in particolare sono confermate le modalità di cui agli artt. 19 e 24 che qui di seguito si riportano,

"Art. 19 criteri generali delle metodologie di valutazione"

Il Fondo verrà ripartito per Settori in rapporto al numero degli addetti ed alla categoria di appartenenza sulla base dei seguenti parametri:

<i>cat. B</i>	<i>par. 120</i>
<i>cat. B3</i>	<i>par 140</i>
<i>cat. C</i>	<i>par. 160</i>
<i>cat. D</i>	<i>par. 200</i>

Per i dipendenti che nel corso dell'anno abbiano cambiato categoria, si applicherà il parametro proprio delle diverse categorie per i corrispondenti periodi di permanenza. I parametri di cui sopra sono ridotti proporzionalmente al servizio prestato riguardo ai dipendenti cessati o assunti nell'anno.

Dopo aver effettuato la valutazione dei dipendenti il Capo settore procederà a calcolare l'importo da assegnare ai singoli dipendenti, in relazione al punteggio di valutazione ottenuto e proporzionato alle effettive giornate di presenza in servizio.

Le assenze dei dipendenti non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, c. 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

La produttività del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale dovrà tenere conto in modo proporzionale all'effettivo tempo lavorato.

La valutazione deve interessare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che risultano in servizio per almeno sei mesi nell'anno solare.

L'erogazione del premio avverrà in unica soluzione annuale.

Art.24 Indennità di turno e di orario festivo e notturno

L'indennità di turno è erogata mensilmente al personale del Settore Polizia Municipale per 6 giorni alla settimana a condizione che si verifichino le condizioni della turnazione.



L'indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo è erogata annualmente al personale avente diritto sulla base del servizio svolto.

3. Sono rinegoziati i seguenti istituti: Indennità di rischio, indennità di maneggio valori-indennità di disagio-indennità per specifiche responsabilità come segue:

Principi generali

Con il presente contratto le parti definiscono le condizioni di lavoro per l'erogazione dei compensi accessori di seguito definiti "indennità".

Le indennità sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non competono in caso di assenza dal servizio e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.

L'effettiva identificazione degli aventi diritto è di esclusiva competenza del responsabile del servizio.

L'indennità è sempre collegata alle effettive particolari modalità di esecuzione della prestazione e non è riconosciuta per le ordinarie condizioni di resa della prestazione, in termini di rischio, pregiudizio, disagio, grado di responsabilità.

Ad ogni indennità corrisponde una fattispecie o una causale nettamente diversa.

L'attribuzione dei vari tipi di indennità è riscontrata annualmente a cura del responsabile del servizio.

Indennità di rischio

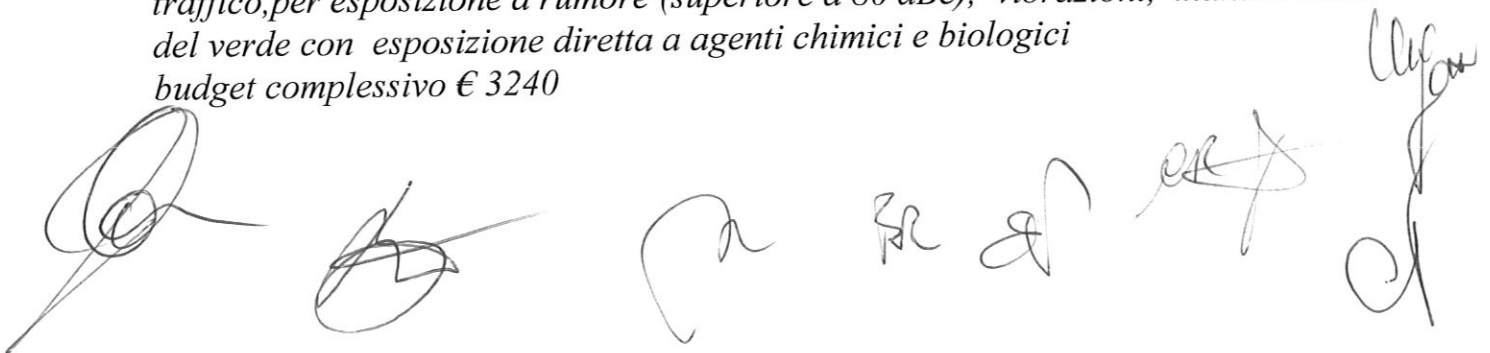
Spetta ai dipendenti che sono esposti in via continuativa e diretta a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, meritevoli di essere salvaguardati a mente di quanto indicato nel Documento di valutazione dei rischi del Comune di Solarolo.

Compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio, nella misura mensile determinata dal CCNL in € 30,00 e rapportata nella misura di 1/26 pro die sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze.

Si individuano i seguenti profili professionali cui compete l'indennità di rischio in presenza delle condizioni di cui sopra:

profili che includano alcune tra le seguenti attività: impiego di automezzi e altri veicoli per il trasporto di cose, esposizione diretta a contatto con catrame, bitume, olii e loro derivati, lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, per esposizione a rumore (superiore a 80 dBe), vibrazioni, manutenzioni del verde con esposizione diretta a agenti chimici e biologici

budget complessivo € 3240



Indennità di disagio

Ai dipendenti che svolgono attività esterna effettuata in particolari condizioni ambientali che svolgono attività connotate dal particolare disagio connesso a espletamento di servizi richiesti per esigenze di funzionalità dei servizi comunali in condizioni sfavorevoli, di tempi e di modi, ai fini del recupero psicofisico nell'arco della giornata, compete una indennità di disagio determinata in € 25,00 per ogni intervento nel limite massimo di € 300,00 annue.

L'indennità in oggetto compete quando la prestazione richiesta è motivata e posta in essere in via inderogabile ed effettiva necessità per fronteggiare eventi che possono determinare situazioni di pericolo o pregiudicare la garanzia di pubblica incolumità. Tale prestazione dovrà essere oggetto di apposita rendicontazione da parte del responsabile del Settore Lavori Pubblici o dal Comandante della Polizia municipale per ogni singolo intervento.

E' altresì riconosciuta l'attività di disagio per svolgimento matrimoni in giornata festiva. E' riconosciuta una indennità di € 25,00 lordi per ogni intervento per un massimo annuo di € 50,00.

Budget complessivo € 2150

Indennità di maneggio valori

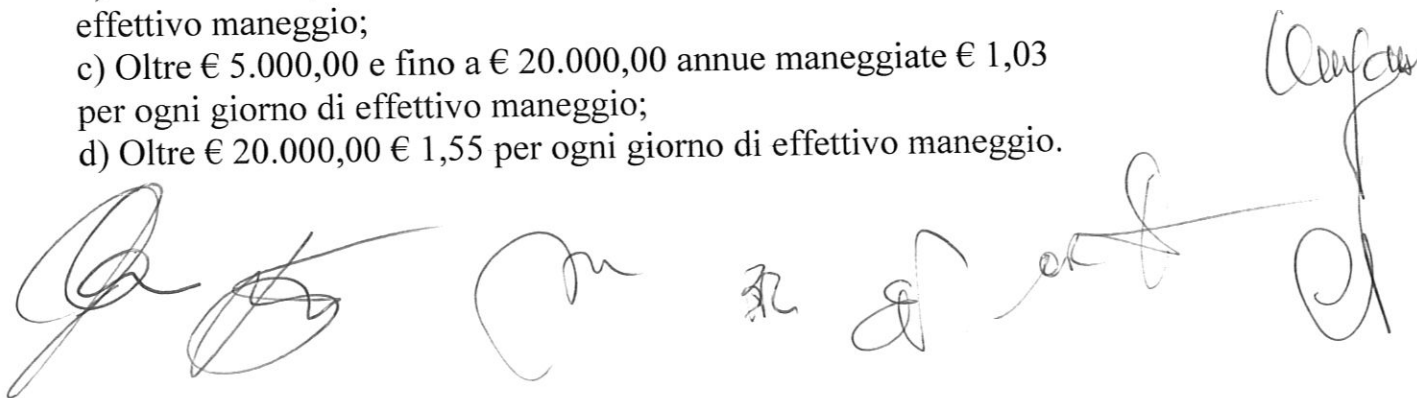
L'indennità di maneggio valori è stabilita per il personale che in via continuativa risulti addetto a servizi che comportano il maneggio valori di cassa, con obbligo di rendere il conto giudiziale o di rendere conto amministrativo alla propria amministrazione e di rispondere dei danni arrecati all'ente con l'azione di responsabilità civile.

Gli aventi diritto sono individuati dal Responsabile di settore.

L'indennità è giornaliera e proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

E si corrisponde per le sole giornate in cui il dipendente è effettivamente adibito a maneggio valori di cassa, nella misura di:

- a) Fino a € 1.500,00 € annue maneggiate nessuna indennità;
- b) Oltre € 1500,00 e fino a € 5.000,00 € annui maneggiate € 0,52 per ogni giorno di effettivo maneggio;
- c) Oltre € 5.000,00 e fino a € 20.000,00 annue maneggiate € 1,03 per ogni giorno di effettivo maneggio;
- d) Oltre € 20.000,00 € 1,55 per ogni giorno di effettivo maneggio.



Al fine di attribuire l'indennità di maneggio valori i responsabili di settore individuano i nominativi dei dipendenti incaricati dei servizi espletati in via ordinaria e senza interruzioni entro il 31 gennaio di ogni anno o comunque tempestivamente qualora l'incarico avvenga in corso d'anno.

Il volume del maneggio è rilevato dal conto degli agenti contabili a denaro trasmesso alla Corte dei conti.

L'importo annuo maneggiato e le giornate di effettivo maneggio del dipendente sono attestate da una relazione del responsabile della struttura di riferimento.

Budget complessivo € 700

Indennità per specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera l CCNL

1.4.1999

L'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.1.2004 che introduce la lettera i) all'art. 17 comma 2 del CCNL 1.4.199 (importo massimo di € 300 annui lordi) compete al personale con qualifica formalmente attribuita di ufficiale di stato civile o di anagrafe in relazione al periodo di effettiva copertura dell'incarico.

Budget complessivo € 900

Indennità per specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f come aggiornato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 9.5.2006

Per particolari responsabilità si intende un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento di obiettivi in cui singoli soggetti operano.

L'attribuzione dell'indennità presuppone l'individuazione a cura del dirigente dei compiti che comportano l'esercizio di particolari responsabilità nell'ambito del seguente elenco di natura esemplificativa

Per il Coordinamento della squadra operaia € 1950,00

Referenti in maniera stabile e continuativa di ambiti omogenei di attività il cui incarico è caratterizzato da elevato grado di autonomia gestionale:

1 operatore di PM importo max attribuibile € 1725,00

1 operatore di PM importo max attribuibile € 1450,00

in relazione alle competenze attribuite

Responsabilità per gli interventi che garantiscano la viabilità pedonale (n. 2 Operatori) € 250,00

Responsabilità di applicazione interventi che comportano la conduzione di macchine operatrici (n. 3 Conduttori macchine operative) € 450,00

Responsabilità attuazione direttive tecniche 1 istruttore tecnico € 175,00

Budget complessivo € 7150

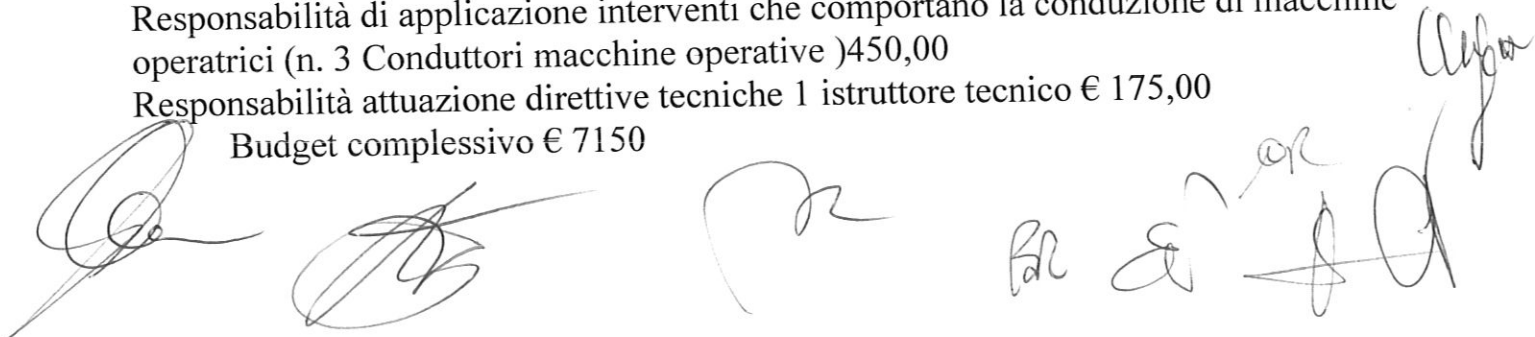
The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a signature that appears to be 'P.B.', a signature that looks like 'R', and a series of initials and signatures including 'B.L.', 'E', 'J.D.', and a large signature on the far right that appears to be 'Alfano'.

TABELLA RIPARTO FONDO 2013

VOCI	Fondo 2010	2011	2012	2013
INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 12.757,23	12650,52	12650,52	13065,65
COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'	€ 19.707,30	19190,630	19406,89	15490,32
INCENTIVI LEGATI A PROGETTI DI INNOVAZIONE E RIORGANIZZAZIONE			0,00	0,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE	€ 47.763,36	46934,29	46934,29	46421,05
INDENNITA' DI TURNO-RISCHIO-MANEGGIO VALORI, MAGG.FESTIVA	€ 8.940,00	8700,00	7940,00	7540,00
COMPENSI PER ATTIVITA' PARTIC.DISAGIATE	€ 7.800,00	7800,00	8100,00	2150,00
INCENTIVI LETTERA K	€ 6.521,08	11692,42	1428,57	300,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 2.100,00	2100,00	2100,00	8050,00
totale	€ 105.588,97	€ 109.067,86	98560,27	93017,02

2011
piano neve 4700
ind.complexità PM 2550
indennità complessità
operaio 500
disagio stato civile 50,00

2012
piano neve 5000
ind.complexità PM 2550
ind.compl.Operai 500
disagio stato civile 50,00

2011
turno 4560
rischio 3240
magg.oraria fest. 100
Maneggio valori 800

2012
rischio 3240
turno 3800
maneggio valori 800
maggioraz.festiva 100

piano neve 2100
disagio stato civile 50

rischio 3240
turno 3500
maneggio valori 700
maggior. festiva 100

[Handwritten signatures and initials]

Barbieri